

TEAM-Zusammensetzung

per DoRret oder Moldung

intrinsische
Motivation

Pitch

Gute
Beschreibung
mühsam

Such Dir
Dein Team
so gut wie
möglich!

Elitebildung?

Leistungs-
reduktion
durch Lücken

per Vorschlag

Personalentwicklung & Leistungsbeurteilung in agilen Teams

- Mitarbeiter - getriggerte Schulung
- Eigenzielvereinbarung d. Mitarbeiters
↳ Quelle liefert M. Hofmann: Solution Focused Rating System (SFR) Dr. G. Lueger
- Linienvorgesetzte als P.O. &/oder SM
- Nachfrage der MA-Leistung beim SM
- Team beurteilt den MA
- Peer-Reviews
- Beurteilungskriterien zur Förderung der Teamleistung
- Bezahlen nach Marktwert „angemessen“

Kein Kunden Lead Sack, - was tun?

o ~~Management~~ Ebene

- Vorteile von Servern für den
Kunden vermitteln

o Technische Ebene

- Persönliche Besuche beim
Kunden + Feedback direkt
abfragen

Externe Libs vs. selbst entwickeln

- ◆ „Freie Software“ ist nicht unbedingt frei
→ Lizenzbedingungen
- ◆ Wie groß und aktiv ist die Community?
- ◆ Welche Anteile aus der Lib/Framework werden benötigt?
- ◆ Experten-KnowHow erforderlich, das einem selbstermachen entgegen steht (z.B. Security)
- ◆ Testbarkeit bzw. werden Tests mitgeliefert
- ◆ Gibt es Beratung / Softwarehäuser, die helfen können?
- ◆ Gefahr: ein Framework abstrahiert stark und „verheimlicht“ Dinge, die zu Problemen führen können
- ◆ Einsatz eines Steuerungsgremiums, um Wildwuchs zu verhindern

